



Team begeleiding

In samenwerking met zusterbedrijf Kick Organisatiegroei organiseert Koers maatwerk ontwikkeltrajecten om teams en organisaties weer te laten swingen en in de flow te krijgen. Met meer positieve energie en creativiteit tot betere prestaties te komen.



De vier principes van kick:

- kern
- inspiratie & innovatie
- communicatie
- kreativiteit & kennis



095 902 03 07

info@koersbedrijfpsychologie.nl

www.koersbedrijfpsychologie.nl



Voordat wij wat uitleggen eerst even dit

Zoveel mensen, zoveel wensen. Geen enkel team is exact hetzelfde. En geen enkele uitdaging is hetzelfde. Ook al zijn er overeenkomsten tussen teams, daar varen wij nooit blind op. Juist daarom creëren wij samen met het team het teamontwikkeltraject. Daarnaast zijn wij ervan overtuigd dat wanneer een team meebouwt aan een teamontwikkeltraject de motivatie en betrokkenheid hoger is. Je kan je voorstellen dat dit een positieve invloed heeft op het eindresultaat.

De uitdaging & het doel

Als eerste bepalen wij samen wat nu de echte uitdaging is. In een eerste gesprek zullen wij doorvragen om te achterhalen wat nu het probleem achter het probleem is. Kijk er niet gek van op als wij in dat gesprek al wat kleine oefeningen doen om er achter te komen wat er nu daadwerkelijk speelt. Wij proberen hier snel tot de kern te komen. Het doel is overigens niet in beton gegoten en kan gaandeweg veranderen door opgedane inzichten.

Aanpak

Dan is het tijd na te gaan denken over de aanpak. Een vast element hierin is een analyse. Samen bepalen wij hoe die analyse er precies uit komt te zien. Wij raden altijd aan om een volledige teamscan te doen gecombineerd met korte individuele interviews met de teamleden. Als optie bieden wij een individueel talenten assessment aan. Tijdens het bepalen van de aanpak geven wij alvast een doorkijkje wat wij denken dat nodig is voor het teamontwikkeltraject. Zodra de teamscan en de interviews verwerkt zijn maken wij samen een definitieve aanpak. Overigens ligt deze ook niet in beton gegoten. Mocht het nodig zijn dan kan de aanpak gaandeweg gewijzigd worden. De verdere aanpak kan bestaan uit de volgende elementen: [Verandering creëren](#) / [Coaching](#) / [Verandering verankeren](#) / [Evaluatie & future proof](#)

Verandering creëren

In deze live workshop trappen wij de daadwerkelijke teamontwikkeling af. Wij laten de uitkomsten van de teamscan zien en bepalen samen met het team wat als eerste aangepakt mag worden en hoe de verdere verandering vorm gegeven kan worden. Het team zit dus aan het stuur waarbij wij ondersteunen met onze oefeningen, kennis en creativiteit ten einde het team naar een volgend niveau te helpen. Het resultaat, een eerste versie van een teamontwikkelplan.

Coaching

Tussen de live workshops vinden korte teamcoaching sessies plaats (ongeveer 2 uur). Hiermee helpen wij het team om het momentum te behouden, in te zoomen op specifieke wensen (bijv. conflicthantering) en continu te reflecteren op het ontwikkelproces. Elke keer zullen er vervolgacties afgesproken worden voor het team.

Verandering verankeren

Hoe houd je het traject nu gaande? Hoe kan het team de eigen broek ophouden. Tijdens deze live workshop helpen wij het team de eigen zelfredzaamheid te verhogen. Immers, wij zijn niet altijd aanwezig en wij nemen aan dat het de bedoeling is dat wij ook niet tot in het oneindige nodig zijn. In deze workshop kijken wij naar drie zaken:

[Terug: Hoe is het nu?](#) / [Vooruit: Hoe nu verder?](#) / [Zelf: Hoe kan het team dit zelf gaan doen?](#)

Evaluatie en future proof

Tijdens de laatste stappen van het traject doen wij samen een aantal dingen:

[Wij reflecteren op het traject](#) / [Er wordt nog een keer een teamscan gedaan \(nu zonder interviews\) om te meten wat de vooruitgang nu daadwerkelijk gebracht heeft](#) / [Plan maken voor de toekomst.](#)

Elk team is anders. Zie dan ook bovenstaande stappen en elementen als bouwstenen waarmee wij samen jouw uniek teamontwikkeltraject kunnen samenstellen en aanpassen zodat wij de best passende aanpak voor het team vinden.

