



# Loopbaanontwikkeling

Herontdekken van talenten,  
ambitie en werkgeluk

Bij loopbaanontwikkeling zoomen we in op de eigenschappen, ervaring en talenten van de werknemer op cognitief vlak, qua persoonlijkheid en werkhouding. De medewerker krijgt inzicht in krachten & valkuilen en een helder beeld op welke vlakken verdere ontwikkeling en vaardigheden nodig zijn om een functie goed en met plezier te kunnen uitvoeren.



095 902 03 07

[info@koersbedrijfpsychologie](mailto:info@koersbedrijfpsychologie)

[www.koersbedrijfpsychologie.nl](http://www.koersbedrijfpsychologie.nl)



## Met welke loopbaanvraagstukken kun je bij Koers terecht?

Waar ligt de interesse van de werknemer?

Welke branche en functierichting zou hierbij aansluiten?

Wat zijn mogelijkheden op het gebied van werk(hervatting) of toekomstige functies?

Wat zijn passende studies of leertrajecten?

## Op welke manier wordt door Koers loopbaanontwikkeling ingezet?

Binnen een begeleidingstraject bij Koers kan het voorkomen dat na herstel van een medewerker de hulpvraag verschuift naar loopbaanontwikkeling. Soms is het op een verkeerd spoor zitten qua werk een belangrijke reden dat iemand uit is gevallen en komt dit tijdens een individueel begeleidingstraject naar voren.

Maar ook zonder een aanleiding als verzuim of herstel, is het binnen Koers mogelijk om een loopbaan ontwikkeltraject te volgen bij een psycholoog.

## Resultaat van loopbaanontwikkeling

Het resultaat van een loopbaan ontwikkeltraject is veelzijdig. Soms wordt er in de huidige functie iets aangepast waardoor het werk weer 'past', soms besluiten mensen te veranderen van functie en soms wordt besloten om uit dienst te gaan. Binnen loopbaanontwikkeling onderscheidt Koers 2 type trajecten; **Loopbaancoaching** en **Loopbaanonderzoek**. Deze trajecten kunnen afzonderlijk, maar ook gecombineerd worden ingezet.

### Loopbaancoaching

Bij loopbaancoaching wordt aan de hand van gesprekken en oefeningen gekeken naar vragen als:

Wie ben je? / Wat zijn je drijfveren? / Welke talenten heb je? / Welke eerste stappen zou je kunnen zetten?

Ook bespreken we werkwaarden, basisbehoeftes en motivatie (intrinsiek en extrinsiek).

En wat werk gerelateerde energiebronnen en kwaliteiten/sterke kanten zijn.

Ook wordt er gekeken naar mogelijkheden om feedback, feedup en feedforward te vragen in de (werk)omgeving, wat een mooie basis is om de loopbaan weer een boost te geven en gerichte keuzes te maken.

### Loopbaanonderzoek

Onder loopbaanonderzoek verstaan we een uitgebreid onderzoek aan de hand van vragenlijsten en tests gericht op de loopbaan van een medewerker. Een loopbaanonderzoek kan wenselijk zijn indien:

Onduidelijk is waar de sterkte- en zwaktepunten van een werknemer liggen,.

Indien de huidige functie niet (meer) aan lijkt te sluiten bij de capaciteiten/wensen van de werknemer

En het onduidelijk is wat hij/zij wel zou willen of kunnen.

Indien demotivatie/ongeschiktheid voor de huidige functie lijkt te leiden tot psychische klachten.

Tijdens een loopbaanonderzoek kunnen diverse deelgebieden worden onderzocht zoals intelligentie, persoonlijkheid, interesse en werkhouding.

